

Број 1878
23.2.2011 год.
КРУШЕВАЦ

На основу члана 65. став 7. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“, број: 76/05) и чланова 78.79.и 80. Статута Високе школе струковних студија за пословно индустријски менаѢмент у Крушевцу, Наставно веће Школе, на седници одржаној 23.02.2011. године, донело је

П Р А В И Л Н И К О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА И СТИЦАЊА ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ШКОЛЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Високе школе струковних студија за пословно-индустријски менаѢмент у Крушевцу (у даљем тексту: Школа).

Члан 2.

Школа врши избор у наставничка звања: **професор струковних студија, предавач, наставник страног језика и наставник вештина** (наставник за менаѢмерске вештине, наставник за информатичке вештине и наставник за организационе вештине), у складу са Законом, Статутом и овим Правилником.

Члан 3.

Школа врши избор и у звање **сарадника у настави**.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊА

A) НАСТАВНИК

Члан 4.

У звање наставник страног језика, може бити изабрано лице која има стечено одговарајуће високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 5.

У звање наставник вештина (наставник за менаѢмерске вештине, наставник за информатичке вештине и наставник за организационе вештине), може бити изабрано лице која има стечено одговарајуће високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 6.

У звање предавача може бити изабрано лице које има:

- академски степен магистра наука или стручни назив специјалисте;
- научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама;
- способност за наставни рад.

Члан 7.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице, које има:

- научни назив доктора наука;
- научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама;
- способност за наставни рад.

Б) САРАДНИК

Члан 8.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија, који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање 8,00 и има склоност за наставни рад.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА

Члан 9.

Поступак за стицање звања наставника и сарадника Школе и заснивања радног односа наставника у Школи, покреће Школа, на начин, по поступку и под условима утврђеним Статутом Школе и овим Правилником.

А) НАСТАВНИК

Члан 10.

Директор расписује конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкурс се расписује по потреби, односно најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран.

Наставник се бира за ужу научну област, која је дефинисана Статутом Школе.

Члан 11.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Члан 12.

Пријава кандидата на конкурс садржи:

1. презиме и име кандидата,
2. навођење уже научне области за коју се конкурише,
3. податке о рођењу,
4. актуелно (текуће) звање са датумом избора, односно актуелно радно место,
5. податке о постигнутом степену образовања са датумима (диплома, специјализација, магистратура, докторат),
6. датум нострификације у случају да је диплома стечена у иностранству,
7. податке о претходним изборима, односно поновном избору са датумима,
8. Контакт адресу, телефон, e-mail
9. списак прилога, и то:
 - 9.1. Биографски подаци;
 - 9.2. Класификовани објављени научно-стручни радови и припремљени по општим библиографским принципима, односно по упутствима за цитирање литературе у научном часопису;
 - 9.3. Релевантни научно-стручни радови.
 - 9.4. Последњи званични извештај о резултатима студентских анкета.
 - 9.5. Оцена о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцена о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног подмлатка од стране високошколске установе у оквиру које је наставник изводио наставу

Члан 13.

На предлог Наставног већа директор Школе образује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, најкасније 30 дана од дана објављивања Конкурса.

Члан 14.

Комисија за припрему извештаја, коју чине наставници из уже научне области за коју се кандидат бира, или њој сродне, састоји се од најмање 3 члана од којих најмање један није у радном односу у Школи. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 15.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року који није дужи од 60 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно веће усвоји такав извештај, Школа расписује нови конкурс.

Члан 16.

Извештај Комисије садржи:

1. Преглед и анализу стручне оспособљености, научне компетентности и практичних искустава у струци (биографија)
2. Преглед и анализу релевантних објављених и документованих радова, из области за коју се бира, сагласно критеријумима.
3. Оцену свих других критеријума.
4. Посебну оцену истраживачких и стручних активности, учешћа у пројектима.
5. Анализу педагошке оспособљености.
6. Мишљење за избор у одговарајуће звање.

Члан 17.

Извештај Комисије са предлогом за избор наставника, ставља се на увид јавности најмање 15 дана пре доношења одлуке о избору.

Наставно веће разматра извештај с предлогом комисије за избор наставника и примедбе јавности и доноси одлуку о избору у звање кандидата, у року који не може бити дужи од 60 дана од дана достављања извештаја са предлогом за избор.

Б) САРАДНИК

Члан 18.

Поступак избора сарадника у звање и заснивање радног односа, обавља се тако да се тај поступак оконча до почетка школске године.

Члан 19.

Директор расписује конкурс за избор сарадника у звање и образује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Члан 20.

Комисија за припрему извештаја, коју чине наставници, из научне области за коју се кандидат бира или њој сродне, састоји се од најмање 3 члана који су у радном односу у Школи.

Члан 21.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 15 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно веће усвоји такав извештај, Школа расписује нови конкурс.

Члан 22.

Извештај Комисије садржи: биографске податке кандидата, преглед и мишљење о досадашњем научном и стручном раду сваког кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености педагошких и стручних услова за рад и избор у звање сарадника у складу са чланом 7. овог Правилника.

Члан 23.

Извештај Комисије са предлогом за избор сарадника, ставља се на увид јавности најмање 7 дана од дана достављања извештаја са предлогом за избор.

Наставно веће разматра извештај с предлогом комисије за избор сарадника и примедбе јавности и доноси одлуку о избору у звање кандидата у року који не може бити дужи од 15 дана од дана достављања извештаја са предлогом за избор.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Члан 24.

Наставно веће Школе доноси одлуку о избору у звања наставника и сарадника, на начин и по поступку прописаним овим Правилником.

Члан 25.

Наставно веће Школе може донети:

1. одлуку о избору у звање наставника односно сарадника по утврђеном предлогу Комисије;
2. одлуку да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу Комисије.

Члан 26.

Наставно веће Школе доноси одлуку о избору у звање кандидата већином гласова укупног броја чланова, у истом или вишем звању од предложеног звања у које се кандидат бира.

Приликом доношења одлуке из става 1. овог члана потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова Наставног већа.

Члан 27.

Одлука о избору у звање наставника односно сарадника доставља се кандидату, у року од 5 радних дана од дана доношења одлуке.

Члан 28.

Предложени кандидат који није изабран у звање наставника, односно сарадника, може изјавити приговор на одлуку Наставном већу у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Члан 29.

Након разматрања приговора кандидата, ако Наставно веће Школе нађе да је приговор основан, може донети одлуку о избору у звање предложеног кандидата и новом одлуком заменити првобитну одлуку.

Члан 30.

Ако Наставно веће Школе одбије приговор као неоснован и донесе одлуку да се предложени кандидат не изабере у звање наставника односно сарадника, Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа Школе по приговору је коначна.

V ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И СТИЦАЊЕ ЗВАЊА

Члан 31.

Директор Школе закључује Уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Школе. Са лицем које је изабрано у звање наставника односно сарадника по правилу се заснива радни однос са пуним радним временом.

А) НАСТАВНИК

Члан 32.

Лице изабрано у звање наставника страног језика, стиче звање и заснива радни однос на период у трајању до пет година.

Члан 33.

Лице изабрано у звање наставника вештина (наставник за менаџерске вештине, наставник за информатичке вештине и наставник за организационе вештине) стиче звање и заснива радни однос на период у трајању до пет година.

Члан 34.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању до пет година.

Члан 35.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Б) САРАДНИК

Члан 36.

Лице изабрано у звање сарадника у настави заснива радни однос на период до једне године, уз могућност продужења уговора за још једну годину.

В) НАСТАВНИК СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Члан 37.

Школа може радно ангажовати наставника са друге високошколске установе, који има избор за научну област за коју је расписан конкурс у случају да се на конкурс за дату научну област није пријавио ниједан кандидат, односно Комисија није предложила ниједног кандидата за избор у звање.

Г) ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 37.

Школа без расписивања конкурса може да ангажује наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Наставног већа Високе школе струковних студија за пословно индустријски менаџмент у Крушевцу, а престају да важе одредбе претходног Правилника број 27/3 донетог дана 11.04.2008. године.



Директор Школе

Мр Споменка Глигоријевић